



巨擘領航 環境永續—績優環保企業、低碳事業、專責人員、 環境教育設施場所及機構名單出爐

代表國家最高環保榮譽獎項的「第 4 屆國家企業環保獎」，今(15)日在臺北市青少年發展處舉行聯合頒獎典禮，由環保署署長張子敬親自頒發獎牌給 70 家獲獎企業，表達最高的敬意與謝忱。此外，今年聯合頒獎典禮同時頒發 6 家推動低碳產品績優企業、10 位模範環境保護專責及技術人員、21 個環境教育設施場所及機構評鑑優異單位，以表揚其對環保的投入與貢獻。

【第 4 屆企業環保獎遴選出 70 家獲獎企業】

為鼓勵企業善盡企業社會責任，共同推動環境保護工作，環保署已連續 31 年辦理企業環保獎相關選拔活動，累計獲獎企業達 638 家。本屆參與企業家數為歷年最多計 83 家，且吸引科技業參與家數高達 20 家，亦為歷年最高，希望企業持續以「以大帶小」模式帶動同產業鏈企業積極投入淨零碳排行動，並達永續發展的目標。

今年評選歷經初選、複選及決選結果遴選出 70 家獲獎企業，包括巨擘獎 4 家、金級獎 6 家、銀級獎 19 家、銅級獎 35 家及入圍獎 6 家（名單及優良事蹟如附件一），其中 6 家企業連續 3 年獲銀級獎以上獎項，另頒發榮譽環保企業獎座。

統計本屆參選企業 110 年環保績效，於環境管理面向，有 63 家企業發表企業社會責任報告書（較第 3 屆成長 11%），67 家企業取得 ISO 14001 環境管理系統（成長 37%），49 家企業取得 ISO 14064 溫室氣體盤查驗證（成長 63%），26 家取得綠建築標章（成長 30%）；節電達 2.26 億多度、節水 7,377 萬度（增加 2.6 倍），太陽能設施發電量達 2.18 億度，減碳量總計達 23.48 萬公噸（相當 604 座大安森林公園一年吸碳量）。此外，配合政府政策推動及環境參與，綠

色採購金額達新臺幣（下同）44.7 億元，認養 146 座公廁及 34 公里的海岸，辦理 120 場淨灘活動，有 7,120 人次參與。另為持續推動企業配合政府政策推動，本屆新增相關評選項目及績效，包括 50 家企業響應全民綠生活（加入綠色餐廳、參加綠色旅遊及響應綠色辦公），40 家推動二手物品交流、63 家推動減少一次性餐具及包裝飲用水之使用等，並有 21 家響應奉茶行動，足為綠色企業表率。

環保署指出，今年獲巨擘獎企業計 4 家，皆曾獲榮譽環保企業獎座，於本屆持續精進環保績效並經評選委員肯定。其在推動環保具體績效上，聯華電子股份有限公司 Fab8A 廠推動循環經濟內循環，將廠內廢光罩再生循環利用與資源化成石英基板出售或回用，又為改善高屏地區空氣品質，建置 LoRa 空氣污染預警系統，即時收集分析排放管道資訊，以追蹤上游機台排放情況；中華航空股份有限公司擴大環保機隊 改添加永續航空燃油，較傳統燃油可達減能減碳約 8~10%，另亦導入限塑及循環經濟理念，將淘汰救生衣再製成環保旅行包、咖啡紗再製成毛毯與靠墊，並推出低碳餐點及雲端書坊服務，營造環保友善消費環境，推廣綠色消費意識；南華大學積極投入培育環境教育人員，本年度同時取得「環境教育機構」及「環境教育設施場所」雙認證殊榮；第一商業銀行提出綠色信用卡減碳計畫，為使民眾響應綠生活，鼓勵卡友採買當令蔬果支持在地小農，並提供最高 20% 回饋，讓客戶藉由低碳綠消費模式共同為地球的環境永續盡一份心力。

今年同時獲得金級獎及榮譽環保企業獎座為日月光半導體股份有限公司二十二廠，其特點為以「循環經濟，廢棄再造」達循環再利用，包括擴增太陽能板燈及購置綠電、推動製程廢膠條再製環保磚使用於附屬幼兒園、廢塑膠回收再製垃圾袋使用於廠區及發送員工等作為；另今年首次參選即獲得金級獎肯定的默克先進科技材料股份有限公司桃園廠，長期致力於綠色化學以及降低環境衝擊的創新研發，啟動友善環境的生產專案，包含無鹵素液晶材料、綠色

化學替代專案、高危害性化學品取代專案、不使用有害物質等，在創造企業價值的同時，追求更永續的生產與友善地球的作法。

【6 家事業推動低碳產品碳足跡減量】

為推廣低碳產品並鼓勵事業申請產品碳足跡標籤或產品碳足跡減量標籤，環保署於 106 年 7 月發布「低碳產品獎勵辦法」，獎勵積極推動產品碳足跡減量之事業，今年依該辦法評選獲獎事業共 6 家（名單及優良事蹟如附件二），分別為太平洋崇光百貨股份有限公司獲特優獎，頒發獎金 30 萬元；臺灣水泥股份有限公司、歐萊德國際股份有限公司及台灣糖業股份有限公司小港廠等 3 家，獲優等獎，各頒發獎金 20 萬元；南亞塑膠工業股份有限公司及黑松股份有限公司等 2 家，獲優良獎，各頒發獎金 10 萬元。

今年獲獎企業皆致力於推動碳足跡減量作為，如製程技術改善、裝設能源管理系統以提升能源使用效率或導入再生能源使用、調整應用替代燃料與原物料以減少產品碳排放，並積極參與環境永續行動等，成果豐碩，期望明年能有更多企業取得產品碳足跡標籤或產品碳足跡減量標籤使用權，並生產低碳產品，為國內減碳目標共盡心力。

【選出 10 名模範環保專責及技術人員】

環保署為表彰各位環保專責及技術人員積極致力於環境保護工作的貢獻，已連續 15 年辦理「模範環境保護專責及技術人員」遴選，累計共有 150 位人員獲獎，獲獎人員服務單位類型多元且觸及各專業領域，從早期傳統產業為主，隨著科技產業興起，逐漸涵蓋電子半導體、醫療、專業技術服務等多元化行業種類，近年更包括航太工業、教育等領域之專業人員參與。參選類別也從傳統的空氣污染防治、廢（污）水處理、廢棄物清除、處理及毒性及化學關注物質管理，擴展到跟民眾健康較相關的室內空品質管理、土壤污染調查評估、病媒蚊防治及健康風險評估專責人員。

今年度的模範環境保護專責及技術人員遴選，計有 10 位環境

保護專責及技術人員獲選（名單及優良事蹟如附件三），每一位獲獎者都是兢兢業業在企業內執行環保專責業務，獲致評選委員的肯定，其中上準環境科技股份有限公司劉曜文先生是首位獲獎的土壤污染評估調查人員。土壤與民眾生活密不可分，我們時時刻刻踏著土地生活，卻常常忘了低頭看看這片土地是否健康無恙，當土地遭受到影響，如何找出土地所受到的傷害並適時診斷，是土壤污染評估調查人員的專業，也驗證大地與民眾生活的重要性。

【21 家績優環境教育設施場所及機構】

環境教育認證制度之推行已邁入第 11 年，目前已有 232 家設施場所通過認證，藉由各場域豐富環境教育戶外學習課程活動，傳達環境知識並喚起友善環境行為與態度，持續提供民眾多元的環境教育學習服務。

今年度環境教育設施場所及機構評鑑獲獎的績優單位有 16 家脫穎而出（名單及優良事蹟如附件四），包括大坑生態園區、郭元益糕餅博物館、小人國微縮文化學校、國立海洋科技博物館、金門植物園、友達光電龍潭廠區水資源教育館、貴子坑水土保持教學園區、卑南遺址公園及九族文化村-原住民部落、中科台中園區污水處理廠、大葉大學-綠色永續自然人文環境教育設施場所、北港礮間接觸曝氣氧化廠、友達光電台中廠區、春池玻璃資源再生教育學堂、碳索生活館及國立宜蘭大學等，提供保育、資源回收、空污、食農、自然生態等多元創新課程並融入環境保護及社會文化關懷，皆足以為學習的楷模。另有 5 家設施場所獲得團隊合作精進獎（名單及優良事蹟如附件五）

環保署指出國家的進步不僅靠政府努力，更需要企業及民間共同來參與，期望藉由獲獎企業優良環保事蹟，促進其他企業以獲獎者為楷模，成為進步共好的動力，共同提升環境品質，確保世代正義，加速我國邁向永續環境。

附件一、第 4 屆國家企業環保獎獲獎企業與優良事蹟摘要

1. 巨擘獎 (4家)

<p>聯華電子股份有限公司 Fab8A廠</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 針對機台檢視用水量合理性外，並成功進行異業結盟開發出監測儀器進行用水優化管理，在不破壞管路且不影響流量的狀況下量測，進行智能節水。 2. 循環經濟內循環-推動廠內廢光罩再生循環利用與資源化成石英基板出售或回用，廢棄物在廠內完成內循環再生過程成為商品。 3. 建置空污預警系統，主動引進及開發環境監測技術，結合工業 4.0 成功開發出 LoRa 系統，於空污排放管道全面設置偵測器，以極早期監測是否有異味，透過 LoRa 系統進行即時數據收集及分析，以利追蹤上游機台排放情況是否有異常。
<p>中華航空股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續擴大環保機隊 添加永續航空燃油，已有 36 架環保航機，可較傳統燃油再減碳 8~10%。 2. 導入限塑及循環經濟理念，創新開發機上侍應品及商品，如機上淘汰救生衣再製環保旅行包、咖啡紗再製毛毯與靠墊，並嶄新推出預選獨享低碳餐點及雲端書坊服務，營造環保友善消費環境，推廣綠色消費意識。 3. 承諾並響應國際生物多樣性保育倡議，與桃園市政府合作造林計畫，種植 140 餘株原生樹種及認養 5 年養護作業，以行動支持在地植林計畫。
<p>財團法人 南華大學</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 於 109 年獲「環境教育機構」及「環境教育設施場所」雙認證，培育超過 200 位環境教育人員培訓，建立包括坡地災害、SDGs、循環經濟及碳中和等 6 套教案。 2. 長期推動氣候變遷減緩與調適，並落實節能減碳、廢棄物再利用、廚餘全部回收再利用，並於 110 年由校長帶領一級主管簽署「南華大學 2028 碳中和目標宣言」，將以超過 80%綠覆率、智慧節能及太陽能自發自用，達成碳中和目標。 3. 結合環保局、國小、鄉公所、水環境巡守隊共同於鰲鼓濕地淨灘，並將海洋廢棄物透過青銀少共創方式，轉化為簡易寶特瓶顯微鏡，賦予廢棄物再利用的可能性。

第一商業銀行股份有限公司	<ol style="list-style-type: none">1. 積極強化集團氣候變遷相關治理能力，110 年氣候專案評比成績，獲評最高「A」領導等級，為國內首家 3 度獲評「A」且連續 4 年位居「領導等級」之金融業。2. 啟動綠色信用卡的減碳執行計畫，取得「碳足跡標籤」。透過綠色信用卡鼓勵卡友採買當令蔬果，支持在地小農，提供綠色有機商店最高 20% 回饋，讓客戶每次的低碳綠消費，都在為地球的環境永續盡心力。3. 推動綠建築行舍，海內外共 33 棟綠建築，其中 27 棟屬於鑽石級綠建築；110 年拓展至海外倫敦分行大樓，是臺灣海外金融機構大樓首例綠建築。
--------------	---

2.金級獎（6家）

<p>日月光半導體製造股份有限公司二十二廠</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 110年以「智程出發 從新設計」執行「3減」主軸，以「流程簡化」精簡製程流程、「原物料儉化」加入 Smart Test 減少原物料使用、「搬運減化」導入自動天車跨樓層搬運，減少運送包裝材料使用。 2. 導入電漿洗滌塔，降低污染排放；廢棄物以可產品化及資源化為目標，推動廢塑膠回收再製垃圾袋回用廠區及發送員工，達循環再利用。 3. 廠區辦理環境活動加入環境教育，透過環保電子報、線上講座傳達日常環保，另連結社區環保志工進行植樹及淨道，110年環境活動共 8,789 人次參與。
<p>友達光電股份有限公司后里廠</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 藉著深化 4IR 技術，結合場域知識與資料科學技術，改造生產管理模式，轉變成預測式管理，有效開發出智能水電網系統，近 3 年有效降低用水量及電力消耗。 2. 推動循環綠生活-友達 E+衣，將塑膠廢料，透過回收造粒再製成民生用品，其中 PET 回收透過與異業合作，將塑料造粒後重新抽絲製成再生纖維，預期可做為 74 萬件成衣紡織的原料。 3. 打造廠區生態多樣性，養護綠帶 21 公頃，種植超過 55,000 棵樹，如喬木、灌木等樹種達 50 種以上，老樹保存超過 100 株，點綴廠區綠化更增添景觀豐富度，減碳成效可達 315 噸/年。
<p>台灣積體電路製造股份有限公司十四B廠</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 針對廠內的廢硫酸及氨氮廢水，原以再生後的廢硫酸結合氨氮廢水，轉製為硫酸銨廢液委外循環使用，近年導入「機械式蒸汽再壓縮」技術，進一步將硫酸銨廢液轉製為有價的工業級硫酸銨結晶產品，以實現循環經濟。 2. 積極投入再生水技術研究。「台積電南科再生水廠」於 109 年啟動，111 年完成相關硬體設置，將成為全球第 1 個導入工業再生水之先進晶圓廠。 3. 響應綠色辦公，包含推動節省能資源、綠色採購等 30 項措施；取得綠色餐廳認證，優先使用在地食材及採惜食點餐，且不主動提供一次性餐具；響應綠色旅遊，學習人與生態環境共存的觀念，讓綠色產業深根在生活當中。
<p>默克先進科</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 重視產品永續設計，除使用友善環境的原物料外，在產品永續設計

<p>技材料股份有限公司桃園廠</p>	<p>的創新，協助客戶在商業價值以及永續議題上走得更前瞻、更快速。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 長期致力於綠色化學以及降低環境衝擊的創新研發，包含無鹵素液晶材料、綠色化學替代專案、高危害性化學品取代專案、不使用有害物質等。 3. 透過創意發想，利用客戶廢棄的偏光片以及報廢液晶螢幕，搖身一變成為啟發孩童好奇心的顯示器原理科普教具。並透過全球志工計畫以及科普列車等活動推廣，在延續廢棄物生命週期同時，更點燃無數年輕學子心中對於科學的好奇心。
<p>玉山商業銀行股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 於 111 年設立「永續長」，由玉山金控總經理兼任，是臺灣首家設立 CEO 兼任 CSO 的人事令，永續長下有 6 個工作小組，推動各項永續工作。 2. 除透過綠建築、太陽能分行，同時簽署綠電轉供合約，並於 110 年完成首筆綠電轉供，加計已採購的綠電，相當於全年用電量 18%，並積極打造永續營運環境，展現 119 年 100% 使用綠電的決心，朝 2050 淨零碳排目標前進。 3. 為促進環境永續發展，玉山積極響應淨零碳排，第二總部大樓取得美國 LEED 黃金級、臺灣綠建築黃金級、智慧建築銀級，同時也完成綠電轉供。在節能減碳同時，也隨時監測並保持一定的空氣品質，提供同仁最舒適的辦公空間。
<p>財團法人私立長榮大學</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動環境永續成果豐富，包含培育綠領人才、環境教育推廣等，以淨零、永續、創新之理念實踐教育、場域、研發創新之目標，並朝向 2050 淨零碳排目標邁進。 2. 為強化環境教育與市民連結，於臺南市巴克禮紀念公園成立「根與芽行動學堂」，對大眾產生更多影響力；並於二仁溪、大潭社區及「國際珍古德根與芽生態教育中心」成立 3 個環境行動學堂，推行永續發展，落實大學社會責任。 3. 與社區互動共同透過課程、社區藝術家指導學生利用廢棄品、回收物裝飾環境藝術地景；此外設置魚菜共生系統、雨撲滿、落葉堆肥站等環保設施，學生發揮創意建造非洲式鑰匙孔菜園及寶特瓶屋，將大潭社區打造成為寓教於樂的環境教育基地。

3.銀級獎 (19家)

<p>日月光半導體製造股份有限公司凸晶二B廠</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動廢熱廢冷回收，將水洗機台排放熱水透過熱交換器，回收大量熱能，利用「循環」的概念，將能源重複使用提供熱水預熱，以降低加熱器耗電，熱交換後的排放水到水洗塔使用，水洗塔的廢冷回收供應空壓冷卻水使用。 2. 處理高濃度 VOCs 通常以 RTO 燃燒為主，本廠廢氣 VOCs 濃度介 400~500ppm，改用沸石轉輪濃縮系統冷凝脫附，有效降低能源使用。 3. 環境教育永續推動，定期由高階主管安排環境教育課程，提升員工新知識與瞭解國際趨勢，如舉辦 SDGs 課程、環保月座談會，並以各種動靜態活動融入員工日常生活。
<p>中強光電股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 110 年推動 24 項節能方案，包括設置 ESCO 專案、戶外太陽能燈具、汰換老舊電梯等，節電 234.6 萬度。電力耗用密集度較 109 年減少 27%。 2. 持續推動源頭減量及廢棄物回收再利用，並透過供應鏈導入循環經濟措施，與客戶、供應商及當地運輸業者合作以降低原物料用量對環境負荷。110 年實施 4 項包裝材料回收措施，總回收率 94%。 3. 110 年 CDP 供應商合作評級，獲得 Management B 成績，超過全球企業平均(B- Level)。致力供應商夥伴關係，積極進行氣候變遷之減緩調適的價值鏈夥伴議合。
<p>日月光半導體製造股份有限公司凸晶二B廠</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動廢熱廢冷回收，將水洗機台排放熱水透過熱交換器，回收大量熱能，利用「循環」的概念，將能源重複使用提供熱水預熱，以降低加熱器耗電，熱交換後的排放水到水洗塔使用，水洗塔的廢冷回收供應空壓冷卻水使用。 2. 處理高濃度 VOCs 通常以 RTO 燃燒為主，本廠廢氣 VOCs 濃度介 400~500ppm，改用沸石轉輪濃縮系統冷凝脫附，有效降低能源使用。 3. 環境教育永續推動，定期由高階主管安排環境教育課程，提升員工新知識與瞭解國際趨勢，如舉辦 SDGs 課程、環保月座談會，並以各種動靜態活動融入員工日常生活。

<p>中強光電股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 110年推動24項節能方案，包括設置ESCO專案、戶外太陽能燈具、汰換老舊電梯等，節電234.6萬度。電力耗用密集度較109年減少27%。 2. 持續推動源頭減量及廢棄物回收再利用，並透過供應鏈導入循環經濟措施，與客戶、供應商及當地運輸業者合作以降低原物料用量對環境負荷。110年實施4項包裝材料回收措施，總回收率94%。 3. 110年CDP供應商合作評級，獲得Management B成績，超過全球企業平均(B-Level)。致力供應商夥伴關係，積極進行氣候變遷之減緩調適的價值鏈夥伴議合。
<p>中華汽車工業股份有限公司 新竹廠</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成太陽能發電3期建置，110年發電量達230.8萬度，部分合併內線綠電生產使用量，占所有用電率37%，預計2027年達到100%綠電零碳排生產。 2. 能源智能化管理，導入EnMS能源系統，利用電子科技，科學及數據化，透過採集、追蹤、記錄、統計、分析各方面能源數據，集中監控及有效管理能源使用效率。 3. 利用屋頂收集雨水，供生態池使用，池中培育原生種水生生物；將圍牆改造為植生牆，並以水池之水灌溉，構成一個開放循環的生態系統。另栽種無農藥水果蔬菜，供同仁加菜使用及提供同仁休憩場所。
<p>世界先進積體電路股份有限公司 晶圓二廠</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動冰機冷卻水共管節能工程，新增連通管路，將冷卻水泵浦水量透過閥件切換引入運轉中冰機，降低冷卻水泵浦運轉頻率，透過大數據分析，年節電達172萬度。 2. 製程原物料Slurry減量-原物料以稀釋比較高的原物料W2000T取代W2000，經過濃度調整配比，優化製程參數，設備機台操作最佳化，可減少Slurry用量36.2%，年節水量4,662噸，節電7萬2千度，減少碳排放36.8噸。 3. 成功復育螢火蟲，並邀請附近鄰里舉辦夜賞螢火蟲晚會；另於111年6月國際螢火蟲研討會，發表國內螢火蟲復育，以世界先進螢火蟲保育為例，成為高科技產業中第1個戶外型螢火蟲復育成功案例。

<p>台灣佳能股份有限公司嘉義一廠</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 利用射出成形後的邊材，重新粉碎後再製成塑膠粒，投入射出成形機中自製其他製程所需的遮塗治具，將塑膠原料利用最大化，並可減少廢棄物產出。 2. 廠內空污防治設備中央監視系統進行連結，24 小時連續監控設備運作狀況及每日廢氣處理量，若設備異常時由系統發出信號通報，操作人員可即刻瞭解異常點並至現場處理。 3. 110 年與太陽能業者合作，於頂樓及停車棚設置容量 2,213kW 的太陽能裝置，每月平均發電可達 30 餘萬度，未來持續推動再生能源，並用於公共設施。
<p>台灣美光晶圓科技股份有限公司二廠</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 成立美光水環境巡守隊積極守護在地河川，認養南崁溪 10 公里，109 年度獲得桃園市企業河川認養特優獎，與桃園市政府共同攜手防治水污染及保育水域河川。 2. 將高低濃度廢異丙醇設置不同專管收集，於提濃系統使用蒸氣壓縮機系統，將廢熱循環再利用，使廢異丙醇濃度提高做為再利用產品原料，並減少廢棄物委外處理量。 3. 自製專屬的美光環保杯提供給全廠員工使用，並提供特定節日自備環保杯可優惠 7 元活動，目前已規劃免費借用循環杯，以實際行動減少一次性塑膠產品，終結塑膠零污染。
<p>明基材料股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 將原委外處理的印刷產線廢油墨，於廠內利用分離、濃縮方式處理，藉由優化處理後，廢油墨可減量 74.9%，有效降低委託處理費用。 2. 與原物料供應商合作，將低濃度碘化鉀廢液，於廠內進行濃縮提高濃度，回售至供應商，經由供應商再將其濃縮純化後販售給公司，以達回收再利用之循環。碘化鉀廢液年處理量約 4,949 噸，濃縮後販售量約 230 噸。 3. 利用蓄熱式焚化爐處理製程廢氣所產生的高溫熱能回收再利用，提供熱源給蒸氣鍋爐加熱，以降低燃料之使用，110 年利用廢熱而產生蒸氣量達 8,751.7 噸。
<p>采鈺科技股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 裝設太陽能發電設備並建置能源管理系統，110 年節電達 193 萬度；另自 110 年度起購買陸域風力發電系統，轉供電量共約 300 萬度。

	<ol style="list-style-type: none"> 2. 通過 BS8001-最佳化等級，完成廢光阻與廢丙酮溶劑分流收集，由廠商分餾處理為丙二醇單甲基醚與丙二醇單甲基醚酯，作為塗料原料，丙酮則供其他產業使用。 3. 響應政府環保政策推動，包括綠色辦公、綠色餐廳、員工加入環保集點等。由員工自發成立志工社，提供社福援助、社區及校園景觀維護等，110 年參與海岸造林活動，員工協助植樹 500 棵，捐贈樹木 1,000 棵。
南亞科技股份有限公司三廠	<ol style="list-style-type: none"> 1. 開發高集積度、更高速及更低耗能產品，以減少終端電子產品的能源耗用，以 DDR5、LPDDR5 和 DDR4、LPDDR4 相較，平均功率下降 16-35%，頻寬/速度卻提升 1 倍。 2. 積極推動廢水回收系統、製程水回收系統、雨水回收再利用，其中，製程水回收率達 90.8% 以上。於 111 年簽訂 10 年購買 2 億 5 千萬度再生能源。 3. 員工訓練融入氣候議題，列為新進員工必修項目，並長期與荒野保護協會合作，舉辦暑期環保親子營。另與周邊大學合作推出創意整合實作，300 位學生共同思考 ESG 實踐案例並輔導傑出專案落地，累積社區再造及在地創生之能量。
聯華電子股份有限公司 Fab8S 廠	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建構 CMP 研磨液自廠回收系統，由原「廠外循環」改為「廠內循環」，可達到原物料降低成本、節水、減碳等效益，達到 CMP 廢水回收率 100%，研磨液回收率 70%，附加效益包括年節水 7.2 萬噸，減碳 556 噸。 2. 導入外部專家最新廢氣淨化技術技術，優於嚴格的環保排放標準，並與協力廠商搭配合作，新設計將用於聯華電子各廠區，達到公司與供應商雙贏目標。 3. 共同推動綠生活政策，包括響應綠色辦公，另停車場規劃節能車輛專屬車位，設置電動車充電樁，鼓勵駕駛環保車輛，力行綠色能源、低碳交通。
太平洋崇光百貨股份有限公司	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加入氣候倡議 EP100-因應氣候變遷，將能資源管理接軌國際，透過 AI 智能控制優化整體能源系統，提高能源使用效率，持續朝「綠色百貨標竿」之永續目標邁進。 2. 於 104 年取得百貨零售業第 1 張「碳標籤」，107 年獲減碳標籤，

	<p>110 年再減碳 40%，二度獲「減碳標籤」。天母店更是國內推行服務型碳標籤納入綠色採購的第 1 個百貨。</p> <p>3. 響應環保署全民綠生活政策，輔導餐飲專櫃與員工餐廳供應商加入環保署綠色餐廳行列，全臺分店所轄的 95% 輕食店、餐廳，所有員工餐廳均通過環保署綠色餐廳認證。</p>
<p>中國信託商業銀行股份有限公司</p>	<p>1. 自 101 年起陸續導入環境及能源管理系統、溫室氣體盤查、綠建築認證等策略，實現環境永續目標，連續 12 年獲得行政院環保署「綠色採購」績優表揚。</p> <p>2. 透過綠色融資、綠色債券、保險商品、資產管理、責任投資、ESG 信用卡等金融業務，結合自身優勢，創造 SDGs 相關正向影響力，推動數位創新金融服務及管理減少紙張使用，減少碳排。</p> <p>3. 為引發大眾對環保認同及擴大影響力，定期於園區舉辦環境教育活動，Home Run Taiwan 粉絲團不定期宣導環境保育觀念，深度瞭解臺灣環境保護議題與在地生態。</p>
<p>台灣中油股份有限公司油品行銷事業部台南營業處</p>	<p>1. 疫情期間許多公廁關閉，所屬加油站更加強清潔及消毒頻率，提供安全清潔的廁所供民眾使用，有 3 座公廁榮獲全國公廁前 50 名「全民綠生活評比五星公廁」，4 座列臺南市前 15 名「臺南市績優公廁」，得獎比例稱冠同業。</p> <p>2. 所屬前鋒站為全國首座多元電力智慧綠能加油站，取得 PAS 2060 組織碳中和證書，實現在地碳權，在地抵換願景，為我國第 1 座組織碳中和加油站。</p> <p>3. 用心推動環保，長期舉辦淨灘、加入奉茶 APP、認養公部門公廁、環境友善店家認養、舉辦二手市集及袋袋相傳、捐贈偏鄉再生電腦、舉辦小農市集等，並編繪環保電子報即時宣導環保新政策及活動，散播環保理念落實綠生活。</p>
<p>奇美醫療財團法人柳營奇美醫院</p>	<p>1. 擘劃永續綠色醫院，善用 7.5 公頃綠地，營造豐富生物多樣性。秉持「關懷、專業、效率」的核心價值，成為民眾最信賴的健康照護體系。</p> <p>2. 建置太陽能聖誕園區，使用環保樹、太陽能串燈及投射聚光燈，達到環保節電淨零目標，汰除老舊鍋爐，使用「高效率熱泵」達到節能目標。</p>

	<p>3. 響應綠色供應鏈政策，積極參與綠色餐廳認證，推動「源頭減量、在地食材、惜食點餐」作法，營造「節能舒適的用餐環境」。發展「太陽能魚菜共生系統」結合精神科日間照護病房之園藝治療課程，療癒病友、民眾及員工的身心，營造友善幸福職場。</p>
<p>星展(台灣)商業銀行股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 首創藍色貸款服務，與企業客戶攜手簽署 3 年期 10 億元之「藍色貸款」，為國內金融機構首創、其為專款專用投入於特定的水資源永續、海洋資源永續、純淨水資源供應、友善海洋產品或海洋生態保育等藍色項目或專案，並定期檢視其用途及成果。 2. 攜手韋能能源於嘉義打造太陽能電廠—艾貴義竹發電廠，保留逾 20 公頃生態保留區，以行動實踐在電廠打造具生物多樣性棲地環境的可能性。 3. 鼓勵同仁參與志工活動，並提供 2 天志工假，110 年計有近 45% 員工及家屬參與志工活動，貢獻 11,614 小時公益時數。於疫情期間更捐款購買社會企業物資抗疫，並號召志工協助食物銀行分裝。
<p>原森旅行社有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 積極推動綠色旅遊政策，依環保、低碳方向規劃旅遊行程，降低環境負荷、維護自然景觀生態，體會更深度的綠色旅遊模式。近 3 年共規劃 60 條綠色旅遊行程，並與林務局合作推出森林綠色旅遊，累積 162 場，2,680 人參與。 2. 積極推廣旅客加入環保集點 APP 會員，推廣參加綠色旅遊贈送環保綠點達 1,329 人次，共贈送出 39,655,000 綠點。推出「環保綠點兌換超值綠遊金」活動，民眾可以環保綠點兌換旅遊電子優惠券，實踐綠色消費循環，讓環保的理念生生不息。 3. 優先選擇具有環保及永續性標章的供應商合作，並協助合作夥伴申請環保旅店及綠色餐廳標章，近 3 年達 21 家，邀請合作夥伴一起關注環境永續，共同守護環境。
<p>財團法人弘光科技大學</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 從學生入學端到就業、升學端的整體運作流程串聯 SDGs 相容的治理與運作，包括推動校園環境節能減碳、攜手在地社區，運用專業在地實踐與創新及提升與凝聚教職員生競爭力與向心力。 2. 規劃永續環境策略，以涵蓋再生能源、節能減碳、綠色採購、環境教育、廢棄物(水)減量、永續投資與滯洪保水等方向來落實，提出三大淨零策略：節能減碳、再生能源、碳補償，在 110 年達成

	<p>溫室氣體排放減量 30%。</p> <p>3. 透過解決社會問題的實踐過程，達到在地人才培育之目的，包含民創設計、生活自立支援、健康模式及環境永續科技等，社區參與及社會公益服務達 7,818 人次。</p>
智易科技股份有限公司	<p>1. 產品設計考量原料採購、生產製造、運輸配送、消費者使用到棄置回收等各個生命週期階段的环境衝擊，導入 ISO 14006 產品生態化設計管理系統，降低產品對環境可能產生的衝擊。</p> <p>2. 111 年簽署 SBTi 承諾，並為減碳計畫執行範疇一、二、三碳盤查，依據科學基礎減量目標倡議 SBTi 推行範疇三盤查。</p> <p>3. 導入循環經濟體系，降低能資源損耗、減少排放廢棄，降低環境危害。以循環經濟思維，在產品售出後能持續再使用、修復、翻新，讓產品的使用率最大化。</p>
遠百企業股份有限公司	<p>1. 愛買引進智能資源回收機，鼓勵消費者回收瓶罐獲取環保點數回饋，環保點數還可以兌換賣場現金折價券，已有愛買臺南店、新北南雅店和三重店設置，110 年消費者到店回收近 45 萬個寶特瓶，整年總減碳效益達 13.34 噸。</p> <p>2. 建置電動車友善賣場，板橋南雅店和水湳店導入電動車智慧充電樁服務，新北三重店、臺中復興店、豐原店、水湳店和臺南店則是設置特斯拉超級充電站，鼓勵電動車主多多選用電動運具採買民生物資，愛買與特斯拉車主俱樂部合作提供車主優惠。</p> <p>3. 首創「代客普度 送到家」服務，從「預訂供品→舉行普度慶典→送貨到家或捐贈」全程都為消費者完成。110 年中元節檔期共為 4,000 位消費者提供服務。</p>

4.銅級獎 (35家)

<p>力晶積成 電子製造 股份有限 公司8A</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 設置廢異丙醇回收系統，將濃度 85%廢液經由選別閥分流至回收系統純化至 99.7%，直接回到供應系統使用。110 年減少 IPA 廢液 180 噸，節省處理費用超過 1 千萬元。 2. 自主參與經濟部工業局舉辦「製造業能源管理系統示範團隊」，完成建置 ISO 50001 管理系統並取得驗證，110 年之節能方案措施共減少 2,644 噸 CO_{2e}。 3. 新增高效率 VOCs 廢氣燃燒塔取代原有防制設備，處理效率由 90%提高至 95%外，天然氣每日可減用約 1,700m³;另推動製程節水，廢污水年排放減少 4.4 萬噸;推動廢棄物減量，廢棄物年產出量減少 38.8 噸，廢棄物再利用率達 91.33%。
<p>大亞電線 電纜股份 有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 取得多項相關環境管理的標誌及第三方驗證，包括 ISO 14001、ISO 50001、ISO 45001，以及綠建築、綠色工廠，部分產品已完成碳足跡查證以及取得環保標章，顯示落實環境管理與碳排放管理的決心。 2. 對於綠色產品開發非常努力，有低煙無鹵素電纜、耐熱電纜、耐燃電纜等產品。對於供應商進行定期評鑑，對無有害物質做到有效管控。 3. 環境教育以及社會參與，成立電線安全志工隊利用專業來協助家戶檢視用電安全，值得嘉許。另外辦理綠集合徵選也是非常有創意的環保環境參與。
<p>中鋼碳素 化學股份 有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 環境政策與管理對於能源、水資源、空污減量、廢棄物減量、氣候變遷等面向的議題都有訂定短、中、長期目標，以及可供追蹤查核的量化指標。 2. 原料來自於母公司中鋼及中龍鋼鐵的副產品及廢棄物，能夠在技術以及各方面的突破，產出高價值的材料與產品，為循環經濟的典型代表。 3. 讓同仁從日常生活中實踐減少使用一次性塑膠製品，並落實廠區淨塑觀念及綠色生活實行。辦理淨灘活動，帶動員工親眷一起關心地球。自 107 年起每年秋季於枋寮海灘淨灘，希望傳承環境教育之精神。

<p>永豐餘消費品實業股份有限公司清水廠</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 致力在產品發展和環境生態間取得最佳利基點，在環保上著眼於提高資源使用率，降低對水資源與能源的倚賴及推動再生能源的使用，努力降減碳排。110 年榮獲環保署資源循環績優企業循環組最高榮耀二星獎 2. 廠區屋頂安裝太陽能發電系統發展再生能源，並致力推動節能相關方案，自主減少用電。透過運用能源管理系統搭配 YES (永豐餘卓越系統)管理制度，提高用電效率。 3. 支持「找樹的人」專案，致力於尋找全臺巨木，希望利用空載光達技術結合公民科學，一起畫出全臺巨木地圖，尋找臺灣第一高樹，並鼓勵同仁攜眷參與，增加對於環境保護、瞭解生物多樣性的重要等環境意識。
<p>台灣中油股份有限公司溶劑化學品事業部</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 自行開發「VOCs 設備元件自主檢測管理系統」，建立高風險洩漏元件清單以增加檢測頻率，並有效管控現場自主檢測數量及修護期程，使每季委外檢測之初測洩漏率從 108 年 0.16%降至 111 年 0.07%，有效降低 VOCs 排放。 2. 生產開發環保新產品，以可提升車輛引擎燃燒效率之「進氣閥清淨劑」，延長塗料使用壽命之「國光牌氟塗料漆#09 墨綠」獲得國家品牌玉山獎最佳產品獎。111 年開發「脫芳香烴環保溶劑 D80」替代高芳香烴傳統溶劑，可降低揮發氣味及毒性。 3. 完成廠區屋頂型太陽能發電系統設置，裝置容量 120.96kW;汰換離心泵浦馬達為高效能型式及空氣壓縮機改為變頻式馬達，年減少碳排 132.8 噸。
<p>艾杰旭顯示玻璃股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期對各用水單位進行節水改善，措施包含增設廢水回收設備、延長純水採水量、設備可回收的排水進行回收及設備最適化調整，年節水量達 82 萬噸。 2. 臺南廠太陽能系統建構面積達 1,200 坪，110 年太陽能總發電量 59.5 萬度；斗六廠將於 114 年設置，年發電量預估 9,668,750 度，年減碳效益達 5,225 噸 CO₂e。另進行能源替代，玻璃熔解爐燃料由重油改為天然氣，大幅改善 SO_x 及 NO_x 排放。 3. 為提升廠區道路清潔、維護周邊空氣品質，於 108 年購入 2 台高效能掃街車，定期清掃廠區內道路，減少揚塵發生量，預估年減

	少粒狀物可達 9 噸。
住華科技股份有限公司	<ol style="list-style-type: none"> 110 年推動 4 項節電措施包括更換冷卻水塔輕量化 FRP 葉片、全廠環廠路燈更換為 LED 燈管、降低空調箱運轉頻率及關閉閒置無塵室區域風機過濾機組，合計節電達 90 萬度。 產品偏光板需大量水進行清洗作業，針對製程用水進行測試減量，延長公用設備再生頻率、減少冷卻水塔排水量與提高廢水回收率，年廢水排放量降低 8.27 萬噸。 提出「綠色產品生命週期」概念，推動回收紙箱、隔板、棧板、回收包裝保護板、廢料回收販賣、短米數 PET 膜再利用，年廢棄物減少 786.71 噸。
和鑫光電股份有限公司	<ol style="list-style-type: none"> 推動原物料減量措施，增設控酸儀器設定製程參數進行蝕刻液濃度調配，進而延長蝕刻液的更換週期，110 年減少 50.8 噸蝕刻液用量，也減少廢液排放。 積極推動公用設備改善、生產線節能、燈具節能、辦公室與其他等面向節能措施，110 年進行「空壓機機房通風及溫度改善」「MAU 運轉參數調整」「純水 Raw Water Pump 增加變頻器」等節能措施。總減碳量減少約 702 噸。 積極推動水資源節用措施，110 年導入「OWW-RO CIP 自動藥洗」減少有機回收水系統內積垢情形，增加有機回收水率；「A/A 一般酸鹼廢水回收」新增一般酸鹼廢水回收管路，並藉由判斷水體污染程度，以增加回收水源，節省約 330CMD 自來水用量。
建大工業股份有限公司	<ol style="list-style-type: none"> 輪胎產品採輕量化設計開發，除降低資源耗用外，於汰換亦減少廢棄物產出。另於符合安全操駛情況下輔以節能設計，降低滾動阻力，減少能源使用降低油耗量。 將製程蒸氣鍋爐燃料使用由重油改為天然氣，除可降低污染物排放量外，亦可有效增進燃燒效率，提高鍋爐整體能源使用率。 新設廠區設置污水處理場，以處理民生活動產出廢水，為符合區內規定與環評承諾，執行廢水處理設施操作與水質監控，將其中所含污染物、雜質去除，進而減輕河川承受水體污染與負荷，落實水污染防治和永續使用水資源。
信鼎技術	<ol style="list-style-type: none"> 推動一廠一腳印環境教育推廣活動，110 年主動參與鄰近小學環

<p>服務股份有限公司代操作維護臺中市后里資源回收(焚化)廠</p>	<p>境教育推廣，進行扎根活動，累計 3,319 人次參與，把環境教育走出廠區，推動環保向下扎根活動。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 致力節能、減排、減碳及加強資源回收工作執行，110 年較 109 年減少溫室氣體排放 12,565 噸，廠內廢水全數回收處理回供製程再利用；焚化後的底渣廢棄物 34,081 噸，送交篩分處理後，全數再利用。 3. 持續污染防治設備 SNCR 系統改善，將 NOx 月均排放濃度由最高 98 ppm，下降至 70 ppm，110 年較 109 年減少 NOx 排放量 44.4 噸。
<p>信鼎技術服務股份有限公司代營運操作管理基隆市天外天垃圾資源回收(焚化)廠</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 致力實踐循環經濟，減少能資源消耗，營運管理逐步朝向電子化，並持續透過智能系統、數據管理等技術整合運用，提升營運效能。 2. 以海洋廢棄物作為元素，透過創意巧思變身為裝置藝術，不但減少海洋廢棄物直接進入焚化爐，同時也積極宣導生活中減塑，讓民眾意識到垃圾對海洋的傷害。 3. 每年認養基隆區域海岸並定期舉辦淨灘活動，藉此讓每位參與淨灘活動的同仁提高對環境保護的重視，並獲基隆市環保局頒贈認養海灘維護績優獎牌。
<p>信鼎技術服務股份有限公司代營運操作管理臺南市城西垃圾焚化廠</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 主動走入校園，結合廢棄物清理及熱能回收發電等產業特色，推動環境教育，關懷偏鄉學童，藉由解說互動讓孩子瞭解選用環境友善產品與善用環境資源再利用的重要性，將永續循環概念向下扎根。 2. 110 年持續與鄰近社區簽訂環境教育合作備忘錄，結合本業並透過互動體驗推廣環境教育及宣導資源回收，讓社區居民感受到焚化廠不是「鄰避設施」而是大家的好鄰居。 3. 推動水資源節用措施，更新空氣冷凝器，妥善解決冷凝效率不足問題，並且每日可節水達 650 噸，110 年較 109 年節省 68% 用水量，單位垃圾用水量亦較 109 年節省 74.8%。
<p>達和環保服務股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 承諾 NOx 排放濃度 75ppm 以下，設計尿素噴注可隨時視排放廢氣中 NOx 濃度調整噴注量，110 年 CEMS NOx 年均排放濃度 62.5ppm，為國內 24 座大型焚化廠最低。

<p>新店分公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 2. 有效降低飛灰產生率，透過碳酸氫鈉加藥量更佳化調整，在環保署焚化廠營運管理資訊系統，每噸垃圾飛灰產生率僅 1.72%，飛灰水洗或穩定化物產生率 2.19%，為國內 24 座中大型焚化廠中乾式及半乾式除酸處理廠第 1 名。 3. 推廣垃圾源頭減量、堆肥生物循環及物品重複利用等循環經濟概念，從生產端收取咖啡渣製成土壤改良劑贈送民眾，鼓勵以堆肥成品去取代化肥，落實生物循環。以週期重複性 1 公斤袋裝，持原袋重複至廠內兌換，實際示範物品重複使用的概念。
<p>微星科技股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 致力產品友善之設計，導入產品節能設計，透過 Dr.MOS 的提升效能與 ECO Engine 節能技術之開發同時將能源之星與歐盟 ErP 要求一併導入產品設計，力求更節能產品，以確保產品能達成易拆解、易回收、低毒害、零廢棄物之綠色產品。 2. 包材設計除滿足產品要求外，也同時使用符合環保材料與標示的要求，以促進包裝資源有效的利用與降低包裝廢棄物所造成的環境負荷。 3. 近年支持南澳自然好米行動認養契作、再生電腦弱勢關懷照顧計畫、五股溼地生態守護計畫、響應《淡水河公約》為淡水河做一件事、海洋淨灘及植樹等活動，達到持續愛護地球環境與生態永續發展。
<p>裕鼎股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 追求永續環境，實施空氣及水質等環境指標監測，營造周邊社群安全健康的生活環境。在當地舉辦多次資源管理及環境永續的教育活動，透過與社群民眾分享環境教育知識，傳遞資源利用的理念。 2. 結合政府「全民綠生活」政策，從內部推行友善環境的生活方式做起，並協同企業及社區團體共同舉辦淨灘、淨林活動，讓民眾親身體驗與看見垃圾對生態的破壞，並瞭解垃圾若未妥善處理所造成的環境衝擊。 3. 積極投入紫斑蝶保育，加入紫斑蝶生態調查及環境蜜源植物植栽的行列，符合 SDGs 生物多樣性要求，主動關心各項保育議題及改善周遭環境，達到生態永續發展目標。
<p>精材科技</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 成立溫室氣體管理執行小組，依據氣候變遷相關財務揭露建議架

<p>股份有限公司中壢三廠</p>	<p>構，辨識與盤點出公司營運中潛在之氣候變遷風險、機會和財務影響，110年計鑑別5項實體風險、5項轉型風險及2項機會，並訂定風險管理策略作為因應氣候變遷之行動措施。</p> <p>2. 為確保各項空氣污染防治設備足以穩定運轉，採增添採用一套備機設置，搭配不斷電系統或緊急發電機的電力備援，並設置24小時現場運轉監控室及緊急應變中心(ERC)，以達到污染防治設備持續運轉、零失效的管理目標。</p> <p>3. 110年完成建置研磨製程廢水回收系統，廢水經回收處理後回供製程、廠務系統用水，可提供150CMD製程用水，整體製程排水回收率達68%。</p>
<p>漢翔航空工業股份有限公司岡山廠</p>	<p>1. 獲高雄市事業單位溫室氣體減量評比永續環境傑出獎，長期落實環保工作，積極推動製程精進節能減碳，空調設備汰舊更新及太陽能建置等專案，並汰換大貨車，節能減碳及節電與節水措施，減少碳排放1,517噸CO₂e/年。</p> <p>2. 參與毒災應變南區區域聯防演練，接獲通報於30分鐘將支援搶救器具及護具送達協助救災，落實平時整備預防及災害發生時迅速應變，創造企業與環保雙贏局面。</p> <p>3. 認養茄苳濕地，持續關切生態議題，除前往彌陀海岸淨灘，志工更投入生態保育工作，包括植栽種樹，進行溼地環境改造及導覽濕地生態，希望藉由生態、環保及教育學習活動，啟動大家一起來愛護環境，保護地球。</p>
<p>臺灣菸酒股份有限公司嘉義酒廠</p>	<p>1. 於109年8月取得「環境教育設施場所認證」，持續辦理各機關、學校等團體之環境教育人員培訓，110年計辦理實體課程27場次，1,385人次參與。</p> <p>2. 推動綠色潔淨能源，汰換低能源效率、高污染老舊燃油鍋爐設備，更換為燃氣鍋爐，減少空氣污染物之排放，推動綠色生產。</p> <p>3. 更換儲冰空調系統為變頻控制系統，以變頻控制冷卻水塔之風扇馬達、製冰泵馬達及融冰泵馬達，預估年節電量可達36萬度。</p>
<p>環球晶圓股份有限公司</p>	<p>1. 新竹廠房屋齡40年，透過節能減廢不懈的努力與改善，於108年取得內政部黃金級綠建築標章與工業局清潔生產評估認定，榮獲綠色工廠標章。</p>

	<p>2. 以實際行動支持臺灣淨零轉型，承諾集團所有子公司於 2050 年 100% 使用再生能源，累積至 110 年已設置太陽能發電容量 19.8MW，並參與 Treedom 社會創新平台在非洲與中南美洲種植 1,602 棵樹。</p> <p>3. 110 年在環保公益教育推廣上舉辦 5 場環保健走和 1 場淨灘活動，讓參與者瞭解在地生態發展，活動參與人數達 323 人次。</p>
穩懋半導體股份有限公司	<p>1. 為降低空氣污染物排放量，積極提升防制設備處理效能，以 VOCs 為例，使用最佳可行控制技術 RTO 焚化爐，另搭配不斷電系統及「N+1」之備援系統，確保防制設備處理零失效，並建立相關監控系統，以應變立即處理。</p> <p>2. 持續擴充廢水回收設備及執行節水方案，110 年每片 6 吋晶圓之廢水排放量下降至為 1.71 噸，較 109 年下降 13.64%。</p> <p>3. 持續推廣廢棄物清運聯單電子化，完善廠內作業流程並改善門禁機制，同時輔導協力廠商進行電子化聯單申報，110 年共節省紙張用量占總聯單量 44%，後續將持續推動，期達到全面電子化及無紙化作業。</p>
耀鼎資源循環股份有限公司	<p>1. 精進技術整合應用，以蒸餾、超重力、薄膜分離技術回收再利用廢溶劑，協助企業處理廢異丙醇，亦結合集團資源提供再利用系統設計、規劃、建置、操作維護及產品代銷，延長溶劑生命週期，優化資源循環效能，落實循環經濟。</p> <p>2. 鼓勵同仁投入志工活動，以實際行動貢獻環境及社會，如積極參與生態保護、定期舉辦社會關懷活動、推動綠色生活及綠色辦公、以租代買、選購環保標章產品等。</p> <p>3. 透過廠房製程改善及綠電使用，成為全國首家取得循環經濟與碳中和雙證書企業。110 年獲環保署「資源循環績優企業」最高榮譽二星級肯定，以廢溶劑再利用創造循環經濟產值、產業共生、資源共用，邁向資源永續循環再利用及淨零排放之目標。</p>
台新金融控股股份有限公司	<p>1. 提供無接觸虛擬行員視訊開戶服務，除可降低申辦開戶之紙本作業及民眾等待時間成本外，未來將提供更多元的視訊金融服務，拓展金融服務普及度，以達到環境及社會共好之金融服務體驗。</p> <p>2. 點亮永續生活，鼓勵信用卡持卡人轉換數位帳單，並代表持卡人</p>

	<p>幫助弱勢家戶更換節能燈泡，近 4 年來已號召超過 120 萬名卡友，共造福 430 戶弱勢家庭，平均每戶省下 10% 電費，達到環境與社會共榮。</p> <p>3. 與社會企業「綠色冀泉」合作公益植樹共好計畫，邀集臺東地區社福團體參與育苗，培育後將種植於臺東大學知本校區，以抵減台新員工公務出行碳排量。社福團體以「育苗換金」模式參與育苗計畫可兌換育苗金，可啟動下一輪環境永續及經濟循環。</p>
台灣歐德傢俱股份有限公司	<p>1. 重視環境生態資源永續，在砍 1 棵樹的同時也種下 1.03 棵樹，每年使用德國人造林板材約可為地球吸收 8,100 噸 CO₂，並可釋放 4,500 噸氧氣，相當每年可達 20.82 座大安森林公園的碳吸附量，以實際行動實踐環保愛地球。</p> <p>2. 推動「健康綠建材」環保無毒系統傢俱，在臺灣以實際行動愛地球推行「百林計畫」種樹活動，宣告歐德傢俱要以種植 100 座樹林為使命，有效減碳善盡企業環保責任。</p> <p>3. 自 84 年啟動百閱公益計畫，目標要為臺灣各地偏鄉學校建造 100 所以環保綠建材為主的「幸福圖書室」，讓偏鄉學童能獲得更多元的優質閱讀環境，期望透過閱讀幫助孩子成長，從閱讀中得到知識的力量，帶領他們與世界接軌。</p>
兆豐國際商業銀行股份有限公司	<p>1. 110 年 8 月所有發行信用卡取得碳足跡及水足跡驗證，前 1 年起發行之所有信用卡從原料、製程、配送、使用、到最後廢棄之整體生命週期所產生之 CO₂ 及所需用水量進行整合統計，並通過公正第三方驗證。</p> <p>2. 推動老舊設備更新計畫，透過各項節能措施降低碳排放量，銀行總部大樓 109 年總用電量較 108 年減少 5.94%，節能成效豐碩，獲得「110 年臺北市節能領導獎」特優獎。</p> <p>3. 召募同仁及眷屬淨灘，透過活動讓參與者省思保護海洋的重要性，並持續推動「守護海洋愛地球 12 項減塑行動」，提升同仁的環境意識，一同從源頭減量做起。</p>
奇美醫療財團法人奇美醫院	<p>1. 優化智慧綠能管理，在用電、用水、創能設備及環境變遷等動態資訊中，實現自動監測、事件告警、能耗統計與分析，逐步落實碳盤查並朝碳中和邁進。</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 2. 結合數位科技與人工智慧，發展智能化醫療、病歷電子化及智慧病房等策略，減少醫療行為產生的碳排放，並推動數位化行政流程，打造醫療數據與行政 e 化之共享環境，簡化過程繁瑣的耗碳流程，實踐經銷商發票雲端化之採購流程。 3. 未來將結合異業優良企業，多方面廣推環境保護、節能減碳與創能自用之理想，達成企業 ESG 之目標。另建立智慧物聯網(AIoT)，彙整氣象、空氣品質、感染管制、能耗及綠色建築環境監控等資訊，發展永續健康低碳智慧醫院。
<p>金寶電子工業股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 產品持續朝綠色理念前進，承諾遵循環境管理政策「符合法規，滿足客戶」「節省能源，綠色設計」「污染預防，資源回收」，導入綠色產品設計、建立綠色管理系統及國際驗證，並連續 2 年獲得新北市政府綠色採購績優表揚。 2. 積極投入節能設備改善 投入逾千萬節能改善，獲經濟部能源局「節能績效保證計畫補助」，110 年節電達 82.3 萬度，降低 413.1 噸 CO₂ 排放。 3. 舉辦「綠色設計—搖籃到搖籃工作坊」、「循環經濟系列」、「綠色講座」累積 20 場次、1,642 人次，並設置環境教育人員;另響應環保政策，包括綠色餐廳、綠色辦公、環保祭祀、淨灘、景美溪河堤美化、地球一小時與世界地球日等活動。
<p>晁陽農產科技股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 結合太陽能、農業、幸福農旅及食農教育的體驗式農場，並取得環保署環境教育設施場所認證，打造亞洲首座寓教於樂的太陽能體驗農場。 2. 晁陽的「紅藜鮮蔬包、過貓鮮蔬包、薑黃鮮蔬包」採用自家安心生產的珊瑚菇、紅藜葉和黑木耳，搭配 Q 彈紮實的紅藜、過貓、薑黃外皮，及獨家配方七種食材的內餡，主打安心、天然無毒、好味道，取得碳足跡標章，符合綠色採購的標準。 3. 實踐從土地到餐桌和食在地的理念，並響應「全民綠生活」，推動惜食，避免食材浪費，用餐、會議不提供免洗餐具。
<p>富邦媒體科技股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 響應國際「淨零碳排」目標，自主訂定減碳目標，規劃導入科學基礎減碳目標(SBT)設定成立專案小組，計算符合 1.5°C 情境減碳路徑與目標，藉此發揮影響力帶動上下游供應商共同加入減碳行

	<p>動，打造低碳供應鏈，展現對氣候行動之重視。</p> <ol style="list-style-type: none"> 自行研發將全臺物流倉儲回收的廢棄膠膜再生製成的 momo 循環袋，消費者可投入全臺至少 1 萬個以上的回收據點，與政府、消費者三方共同善盡網購包裝減量義務。 推動供應商使用循環物流箱進貨，成功接洽 1 家品牌商配合，以供應商自有可堆疊的物流箱執行進貨。未來亦規劃物流箱、物件及棧板租賃等服務，減少運輸所產生之廢棄物，攜手供應商打造綠色物流圈。
華南商業銀行股份有限公司	<ol style="list-style-type: none"> 與工研院合作建置專屬雲端「智慧節能管理平台」，並開發雲端能源地圖系統，完成建置營業據點網路型數位電表及環境監控模組，進行能源管理及掌握行舍用電狀態及溫度、濕度、二氧化碳監測等資訊。 完成屋頂太陽能分行－員林分行(發電容量 20kW) 發電量約 2.4 萬度、高雄分行(發電容量 66kW) 發電量約 7.2 萬度，皆採自發自用，未來持續擴增至其他營運據點。 成立「綠能科技融資推展小組」，協同全國 186 家營業單位推廣相關業務，提供專案貸款協助業者建置太陽能光電設施，已協助太陽光電系統業者建置將近 1GW 的裝置容量，年發電量超過 10 億度，也參與離岸風電、水力發電等再生能源專案融資。
雲朗觀光股份有限公司高雄分公司	<ol style="list-style-type: none"> 使用省水裝備，不提供瓶裝水，不主動提供免洗餐具及客房一次性備品；全館引進氣泡飲水機，供貴賓持房內水瓶或自備水壺取用，帶領顧客共同進行能資源節用。 加強員工對環境保護及永續的教育訓練，並在館內公布欄及員工電梯內外設置宣導標語、辦理教育訓練與活動，時時提醒員工，將永續發展之意念深植心中。 與大學及黑潮海洋文教基金會合作推出住房專案，除水域活動外，也帶旅客淨灘，讓更多人能夠認識海洋、走入海洋、愛護海洋；另也與中山大學合辦永續海鮮看守行動-自主與推廣，由主廚帶領同學從挑選海洋友善的綠燈海鮮開始，希望帶領反思臺灣的海鮮文化及生態保育議題。
華碩電腦	<ol style="list-style-type: none"> 訂定 2025 永續目標聚焦在「氣候行動」「循環經濟」「責任製造」

<p>股份有限公司</p>	<p>與「價值創造」對人類與環境產生積極與正向的改變，進而提升華碩的綠色競爭力，創造與社會之間的共享價值，同時對 SDGs 做出實質性的貢獻。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 以循環經濟推動數位包容，維修翻新回收廢電腦並捐贈給弱勢族群，建立完整回收體系，110 年全球已有 30 個國家提供回收服務，回收超過 11,600 噸的電子廢棄物，全年回收量占全球銷售產品總重量之比率為 11.4%。 3. 從生活落實環保，餐廳全面減塑禁用一次性容器，響應惜食行動；舉辦 ASUS 環保小學堂，以活動方式宣導環保議題並透過試卷來加深同仁印象以落實在生活中。
<p>遊戲橘子數位科技股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 員工餐廳全面停用一次性餐具，經過一段陣痛期的調整，員工慢慢適應並享受使用餐具用餐帶來的舒適及美感，反而讓員工能體驗到更具有儀式感的用餐環境。 2. 設置智能回收機，落實循環經濟並將環保作為連結到員工日常生活，同仁可將寶特瓶、鋁罐以及手搖飲料塑膠杯投入智能回收機回收，累積集點後還可兌換環保商品。 3. 採購 RE-BAG 循環物流袋，可循環使用 20 至 50 次，減少寄件時的物流包裝；並且開創獨特的用戶歸還體驗，自行開發系統，與便利商店合作，結合電商退貨的逆物流「退貨便服務」來減少個人運輸所產生的碳排放量。
<p>遠東百貨股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 從日常營運細節落實節能減碳，訂立管理 KPI 並每月追蹤成效，110 年執行 27 件大型節約能源專案，達成節電 1,945 萬度，EUI 用電效率更逐年提升，每 1 元營業額的用電量 5 年減少 11%，節能管理成效卓越。 2. 善盡綠色公民責任，除了投入經費認養商場周邊行道樹與公園綠地面積 3,430 坪，更長期舉辦化妝品空瓶、二手衣、舊書回收，鼓勵消費者一同身體力行做環保。 3. 為增進員工環保意識，推行環保集點 APP、綠色辦公室、綠色宣言、環保倡議與環保電子報等 5 大環保活動，鼓勵員工逐步養成綠色生活好習慣，同時在辦公場所建置企業永續牆，提醒同仁善用永續思維，落實永續營運。

<p>福容大飯店股份有限公司桃園分公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推廣愛護食物、惜食不浪費理念，於自身員工餐廳供餐開始，並推廣至餐廳及宴會廳顧客，鼓勵客人適量點餐，並透過小小惜食營的舉辦，從小養成愛護食物的觀念。 2. 積極參與環保推廣活動，如環保集點，鼓勵顧客於綠色通路消費、搭乘大眾運輸工具、推廣奉茶行動、鼓勵使用環保杯、減少一次性垃圾產生，並配合關燈一小時活動，並將環保理念傳達給館內住客。 3. 積極參與政府組織的環保評鑑及比賽，曾獲環保署授頒飯店產品碳足跡標籤、銀級環保旅館標章、節能減碳行動標章；經濟部水利署節水優良單位；桃園市政府環保局認證環保旅店、星級環保餐館；台電頒發節電運動中小企業非製造業組甲等獎。
<p>遠雄人壽保險事業股份有限公司</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 長期關注健康與疾病福祉、超高齡社會及氣候變遷帶來的相關風險與衝擊，持續聚焦風險管理、永續金融、低碳運營、生態復育及綠色供應鏈等，以健康、低碳、共榮的永續發展方向，在充滿風險的世界裡，共創安定幸福未來。 2. 完成全據點的溫室氣體盤查 ISO 14064-1 第三方驗證，逐步力行減碳計畫，降低溫室氣體排放對全球暖化的影響。 3. 為提供貓頭鷹一個安全棲身的「家」，透過結合USR、社企之力，共同架設猛禽棲架、幼鳥巢箱及農田生態監測，幫助農民種植天然果物，號召更多人支持環境生態議題，體現我們照顧家園與家庭的使命。

5.入圍獎（6家）

太平洋醫材股份有限公司	<ol style="list-style-type: none"> 1. 以節電、節水、減廢及取得認證，結合 SDGs 訂定短、中、長程目標，以 111 年為基準年，規劃至 121 年，如每年節電 1% 等。 2. 環境管理政策係依 ISO 14001 及 ISO 45001 制定，有專責組織由董事長擔任主任委員，由推行委員會負責督導並定期審查追蹤進度。 3. 推動多元環境友善措施，如環保集點、淨灘、綠色辦公等。
致茂電子股份有限公司	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對應全球以及我國的 2050 淨零排放，擬定各項能源轉型及減碳目標，透過短、中、長期的宣示目標，邁向淨零排放之路。 2. 推動綠色供應鏈，簽署 RE100，並設定中期綠電達 20% 之目標。 3. 110 年獲台灣企業永續報告銅獎、臺灣最佳國際品牌 TOP40、桃園市政府經發局頒發「性平獎」及「智多星獎」。
威剛科技股份有限公司	<ol style="list-style-type: none"> 1. 成立環安管理委員會，下設推行小組專責督導追蹤檢討各項計畫之執行績效，並訂立短、中、長程目標及策略之規劃，訂立量化指標追蹤管考。 2. 產品設計注重綠色設計以及綠色產品，綠色供應鏈導入有害物質管理系統。 3. 110 年綠色採購金額達新臺幣 6 億元，獲環保署績優綠色採購單位表揚。
德微科技股份有限公司	<ol style="list-style-type: none"> 1. 將永續策略四大面向（節電、節水、減廢及綠能）訂為環境政策之目標，研擬策略及短、中、長期量化目標，並與 SDGs 4 個指標有連結。 2. 供應鏈管理取得汽車品質管理系統 ISO 16949 驗證，以強化供應鏈之永續性，除推動溫室氣體減量、水資源管理及循環經濟外，並符合 RoHS 之規定。 3. 110 年單位產品用水量大幅改善，同時單位產品的廢水量也大幅的降低。
福容大飯店股份有限公司林口長庚分公司	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推出環保住房專案，旅客可選擇共同響應減碳不整房，優先選購環保產品，實踐綠色消費。 2. 廚房裝設污染防制設備處理油煙。 3. 獲得環保署銀級環保旅館的認證標章，能資源使用有明顯節用的成果。

遠鼎股份有限公司 台南分公司	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參與環保旅店「永續環保愛地球，特殊住房專案」，宣導減少毛巾換洗和備品更換降低耗能，讓旅客也能為環保盡一分心力。 2. 獲得環保署銅級環保標章旅館，落實綠色旅宿。在節水、節能與維護空氣品質、在地採購低碳飲食上亦有所努力。 3. 110年辦理員工環保活動17場次，有584人次參與。
-------------------	--

附件二、111年度低碳產品獎勵獲獎事業優良事蹟摘要

單位	優良事蹟摘要
太平洋崇光百貨股份有限公司	建置能源管理系統、設置太陽能板並執行溫室氣體盤查，掌握碳排熱點，並改善既有硬體、創新服務流程，如：導入廚餘處理機使廚餘減量 60%、推動綠色行銷與無紙化、綠色餐廳及綠色運輸（設置電動車充電樁、自行車停車場）等，積極辦理環境教育宣傳活動，針對疫情期間所拓展的新線上商業模式及運用更積極的綠色行銷與電子支付等工具減碳，予以肯定。
台灣水泥股份有限公司	針對原物料及製程的改善，如原料採用循環再生產品、新增處理還原渣項目、使用還原渣替代石灰石、改善設備系統漏風及預熱機保養工作，使得每噸熟料使用之煤炭下降等多項減碳措施，有效降低產品碳足跡。
台灣糖業股份有限公司小港廠	原物料採購地點更換，以降低運輸產生碳排放量、製程設備優化，如增設太陽能板及以天然氣取代燃油，有效減少製程及運輸產生之碳排放量，且系列產品皆積極取得碳標籤及減量標籤。
德微科技股份有限公司	增建太陽能板以增加再生能源使用量、通過 ISO 50001 認證，進行嚴密能源管理，降低產品及組織碳排放、更新既有製程設備，以降低能源耗用、以回收再製的塑膠製作瓶身，減少廢棄塑料對環境的衝擊，均有助於降低碳排，減碳成效良好。
歐萊德國際股份有限公司	透過 ISO 50001 能源管理系統建置，制定更有效利用能源的政策、修復目標和目標、改善冷凍機、冷卻水塔風車葉片材質改善，達節能目標，並透過製程技術改善、優化製程等多項措施，減少碳排放量。
南亞塑膠工業股份有限公司	製造階段相關製程設備的改善，如提升鍋爐運轉效率、改善壓縮空氣需量管理、以高效率鼓風機方式取代空氣除水方案等，以達成製造端減碳成效，並於廠內博物館設置「產品碳足跡專區」，進行產品碳足跡教育與宣傳。
黑松股份有限公司	建置能源管理系統、設置太陽能板並執行溫室氣體盤查，掌握碳排熱點，並改善既有硬體、創新服務流程，如：導入廚餘處理機使廚餘減量 60%、推動綠色行銷與無紙化、綠色餐廳及綠色運輸（設置電動車充電樁、自行車停車場）等，積極辦理環境教育宣傳活動，針對疫情期間所拓展的新線上商業模式及運用更積極的綠色行銷與電子支付等工具減碳，予以肯定。

附件三、111年度模範環境保護專責及技術人員優良事蹟摘要

姓名	單位	類別	具體事蹟
胡偉興	國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局新竹科學園區污水處理廠委託中欣行股份有限公司代操作	廢(污)水處理專責人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 擔任污水廠廠長，決策主導廠內各項改善措施，精進處理效率，積極推動老廠活化，單元運作順暢。 2. 導入智能化污水處理操作，增進廢水處理效能及節水並推廣至其他友廠。編撰廢水處理專責人員訓練教材，分享操作管理案例，傳承經驗成效卓著。 3. 協助釐定廢(污)水收集、處理及改善措施，以集體智慧及溝通協調的方式，尋求解決方案。 4. 設置移動式即時水質監測車，掌握廠內管線狀況，適時維修或汰換管線，提升設備安全性。有效掌握園區事業排放廢水的狀況。榮獲新竹科學園區110年度優良環境保護專責人員。
王喬智	日月光半導體製造股份有限公司二十一廠	空氣污染防治專責人員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 擔任空氣污染防治專責人員、ISO 驗證、節能專家等，推動廠區主系統抽氣減量節能、空污 RRTO 瓦斯減量、增設熱泵設備取代大型冰水系統節能、廢水廠洗滌塔串聯抽氣處理流程標準化等專案，成效卓著。 2. 源頭管理(新製程導入管控)、內部 QA 自主量測及外部第三方認證量測比對等措施俱有效管控。建置廠務設備預防保養系統，系統優化基礎資訊。 3. 主動結合工程師、生產線、學術及專業機構、研究機構等跨部門小組，爭取企業高層支持，進行改善。 4. 設置「微型感知器」，監測並蒐集廠區周界空品監測數據，及時控制及改善污染源，減輕環境負荷。
黃翎	台灣羅門哈斯化學工業股份	毒性及關注化學物質	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具備專業、自信及高度熱忱特質，擔任嘉義縣毒化物聯防組織組長。訂定危害預防及應變計畫，協調應變事宜，並引導權責部門進行各項演練，

姓名	單位	類別	具體事蹟
	有限公司 民雄廠	專業技 術管理 人員	<p>表現優異。</p> <p>2. 導入製程風險評估，LOPA(保護層分析)，爭取廠內自備氧氣鋼瓶與甦醒球，協調廠區專業護理師進行人員急救訓練。</p> <p>3. 導入化學品貯槽緊急抑制劑添加設備；防止化學品聚合反應失控災害；增設消防廢水貯留設施，避免污染環境水體。積極參與嘉義縣政府、消防隊暨工業區多項災害應變演練。</p> <p>4. 因應法規修訂，聯合跨部門主管組成法規查核小組。建立獎勵積點制度，鼓勵同仁參與巡檢、安全行為觀察，定期選出績優個人及單位並納入各部門 KPI 指標追蹤。</p>
陳澤榆	台灣積體 電路製造 股份有限公司十四 廠七期	廢(污) 水處理 專責人 員	<p>1. 業務職掌達成狀況佳，各項環保稽核紀錄完整，完成設備保養作業電子化管控。</p> <p>2. 主動提案爭取企業主管支持。協助廠區獲得「可持續水管理標準(AWS Stand)」白金認證，整合廠區水供應系統，參與台積南科廠缺水應變計畫，執行雨水遮斷閥緊急應變演練。</p> <p>3. 研發氫氟酸生物處理系統、含銅廢液再生技術、銅離子排放改善等改善計畫，增進廢水處理效能。</p> <p>4. 回收硫酸銅廢液再製成再生銅管，再利用於 ECP 製程。導入設備資產管理(FAM)系統，提升設備妥善率。獲得南部科學園區節水績效優良人員。</p>
張耘齊	日月光半 導體製造 股份有限公司二十 四廠	廢(污) 水處理 專責人 員	<p>1. 落實法規職掌，執行廠區廢水設備操作、維護、保養等廢水廠操作維護管理計畫，積極負責各項系統驗證，協助通過多項驗證，專業績效表現優良。</p> <p>2. 執行系統優化(操作模式最佳化)及節水專案、減廢專案，貢獻良多。主動爭取機台排水分類及分管分流改善計畫，以降低末端處理負荷，穩定放</p>

姓名	單位	類別	具體事蹟
			<p>流水水質。</p> <p>3. 廢水處理設備設置智能化監控，快速掌握廢水各處理單元的即時狀況，提升廢水處理品質，並針對廠內新製程導入評估工作，依據產線申請需求進行設備相關導入評估，達事前預防功能，防患未然。</p> <p>4. 110 年獲選廠區安全楷模，發揮個人能力，值得肯定。</p>
張家豪	采鈺科技股份有限公司	廢棄物清除處理專業技術人員	<p>1. 全方位負責廢棄物清理相關工作，落實執行廢棄物清除處理專業技術人員業務職掌，定期檢視並修訂廠區事業廢棄物處理作業程序書，針對環保法規進行鑑別，掌握新增或修正規定，符合法規要求。</p> <p>2. 整合廢棄物管理機制(加入廢棄物處理協力廠商 GPS 系統、廠商管理、派車管理、合約管控、申報聯單、追蹤機制等)績效表現佳。</p> <p>3. 辦理廢棄物處理廠商稽核，廢棄物委託清除處理後追蹤查核，掌握廢棄物進廠處理、確保去化管道暢通。全廠廢棄物整體回收率佳。</p> <p>4. 針對製程產出 PGMEA(丙二醇甲醚醋酸酯) 等廢液濃度問題，評估環保效益、費用等層面及母公司回收率要求等，主動爭取高層支持，並落實改善成效。</p>
洪志宏	客家委員會客家文化發展中心	室內空氣品質維護管理專責人員	<p>1. 改善園區室內空品成為屏東縣優良場域，配合環保局推廣館區室內空氣品質管理經驗，透過觀摩活動分享推動歷程。統整資源，協調各項管理改善工作。</p> <p>2. 業務掌握度佳且優於法規，主動發掘問題並具體規畫改善措施，成效頗豐。遇設施場域展示格局更新或改變動線，主動評估調整(如出風口位置修</p>

姓名	單位	類別	具體事蹟
			<p>改、設備移機等)，以符合需求並持續維持室內空氣品質。</p> <p>3. 藉由訂定、檢討、修正，執行室內空氣品質維護管理計畫。作業遇瓶頸時，主動邀請環保局及專家學者現場輔導診斷工作，爭取高層支持以達最大效益。</p> <p>4. 取得環境教育人員認證，擔任六堆園區環境教育講師，協助館方取得 109 年國家環境教育特優獎項。</p>
劉曜文	上準環境科技股份有限公司	土壤污染評估調查人員	<p>1. 擔任「土壤污染評估調查人員」及多縣市土壤及地下水污染調查及查證工作計畫主持人，積極完成主辦機關交付任務，深具專業及實務經驗。</p> <p>2. 執行土污評估業務，土地永續利用與污染潛勢評估，專業，確保作業品質，對調查問題影響因素掌握佳。</p> <p>3. 執行地方環保機關土壤及地下水污染調查及查證工作計畫，堅持技術及道德操守，掌握污染來源並督促確實改善，深獲事業機構及主管機關肯定。推動並建立公司智慧資本資料庫，強化企業體質及資產價值。以專業協助事業機構釐清污染源並尋求有效解決方法，善盡企業社會責任。</p> <p>4. 設計並推廣立體書繪本，向下扎根，強化土壤及地下水污染防治知識的傳播。</p>
王政和	台灣美光晶圓科技股份有限公司一廠	空氣污染防治專責人員	<p>1. 成立空污防制設備操作改善專案團隊，審視空污設備異常事件並進行改善。定期開會討論研議，掌握應改善事項，研擬改善計畫，爭取企業主管支持並付諸實施，精進空污管理成效，工作積極認真。</p> <p>2. 帶領團隊針對實際運轉經驗、系統架構及控制邏輯等方面評估，佐以成本效益分析，建立完善備</p>

姓名	單位	類別	具體事蹟
			<p>援系統，統計異常事件原因並加以改善。</p> <p>3. 協助推動管理系統相關活動，通過 ISO 14001 管理系統及 RBA 白金級模範工廠、汽車業品質管理系統(IATF 16949)、ISO 14064 溫室氣體盤查等多項認證。</p> <p>4. 取得環境教育人員認證，熱心環保公益，值得肯定。</p>
曾能駿	台灣積體 電路製造 股份有限公司八廠	空氣污 染防制 專責人 員	<p>1. 落實空污專責人員職掌，辦理各項依法申報污染源資料並擬定實施突發事故緊急應變措施。監督採樣設施之設置、檢查及維護保養。</p> <p>2. 推動廠區生產綠色化，提出源頭減量，末端設備參數最佳化調整，協助空污設備全面翻新、無機酸氨氣減量等。透過跨部門合作，提升勞安管理能力。</p> <p>3. 配合新製程開發、購置原物料及化學品前預建立危害風險評估，以達事前預防，降低環境污染負荷。</p> <p>4. 定期協同緊急應變單位進行演練空污處理設施故障之應變計畫及緊急措施，提升人員緊急應變專業能力與環保事件通報觀念。</p>

附件四、111年度環境教育設施所及機構評鑑績優單位優良事蹟摘要

環境教育設施所 及機構	優良事蹟摘要
大坑生態園區	<ol style="list-style-type: none"> 1. 環教人員非常具有熱忱，樂在其中地推動環境教育，令人感動；積極推動，質量增長具體。 2. 積極持續精進教案，持續發展環境教育課程方案，展現環教人員團隊的精進和投入，把課程方案的發展做為環教人員的學習機制，很好的做法。 3. 與鄰近社區連結良好。 4. 辦理活動，配合環境承載。
郭元益糕餅博物館	<ol style="list-style-type: none"> 1. 以糕餅文化為主題的設施場所，非常具有獨特性，搭配公司長久歷史，更具人文特色。 2. 環教人員的場所和糕餅專業知識豐富，而且解說流暢，清晰親切，表現優異。 3. 環教的內容（糕餅文化）、互動設計，都能吸引參訪者的注意力。 4. 結合糕餅與碳足跡的概念，很有環保理念。
小人國微縮文化學校	<ol style="list-style-type: none"> 1. 事件或議題的設施展示，綠能運用；以微縮尺度，展現全貌的展示，具有特別的教育效果，很不錯的人文和環境自然的資源特色。 2. 環教人員對於課程方案的帶領，非常熟悉，解說順暢，很能抓住學員的注意力。 3. 109 年度正值疫情影響，全力進行增能培訓，內訓有 117 人，外訓也達 364 人，表現良好。 4. 課程方案的內容和修訂的過程很清楚、完整，值得肯定。 5. 「學校」合作，擴增「回流」學校，場域合作良好。
國立海洋科技博物館	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教案及未來環教規劃的發展與在地特色結合。 2. 人力充沛，素質優良，且有非常好的志工制度。 3. 既有的 3 套課程與 SDGs 連結。 4. 持續推動新增課程的研發及預備送審。

環境教育設施所 及機構	優良事蹟摘要
	5. 短、中、長程計劃周延。
金門植物園	<ol style="list-style-type: none"> 1. 植物園資源豐富，又有許多戰地文化，課程與解說，展示也都與既有特色契合。 2. 有依據場域特色，提出新課程送審。 3. 有關行政配合之環境政策，感謝推動並請持續配合推行環保綠生活、綠點活動、樂齡活動、性別友善等國家重要政策事項。 4. 5月及8月有推廣低碳減塑環境教育講座，值得肯定。
友達光電龍潭廠 區水資源教育館	<ol style="list-style-type: none"> 1. 水循環回收議題很重要與友達目前執行之水完全回收政策非常扣合。 2. 環境教育資源充足。 3. 有開發新課程，持續連結當代重要議題，例如：氣候變遷、各項環教紀錄完整。 4. 有進行到校服務，且設計不同的學習成效評估單。 5. 短、中、長程計劃完整，企業免費提供課程，值得肯定。
貴子坑水土保持 教學園區	<ol style="list-style-type: none"> 1. 符合當地環境自然與人文特色設計課程跟解說。 2. 水保設施及雙語化等教學設施完整推動。 3. 系統地推展解說牌雙語化，進一步雙語導覽培訓。 4. 綠點加碼，全民綠生活融入課程。
卑南遺址公園	<ol style="list-style-type: none"> 1. 遺址公園擁有豐富的環境及文化資源及硬體設施；備有內容詳盡的解說摺頁，充分利用空間布置解說看板，不論是展館或室內外空間利用均能與環境教育課程扣合，已具備優質環境教育設施場所各項條件。 2. 環境教育推動組織明確，擁有充沛、高素質的環境教育專業人力，持續辦理志工增能培力課程，且依照不同展館主題辦理導覽解說志工之環教能力考核，確保其環教課程教學能力能不斷提升及維持環教品質。 3. 人力相當充分，且受到國立博物館方全力支持。

環境教育設施所 及機構	優良事蹟摘要
	4. 園區是臺東縣環境教育中心成員之一，與縣內已認證的環教設施場所分享經驗、資訊共享、教學相長，凝聚在地環教量能。
九族文化村-原住民部落	<ol style="list-style-type: none"> 1. 園區擁有多位原民環境教育專業人力，皆穿著原民服飾進行各項課程，令人有時空倒流的錯覺，其具有文化內涵的解說內容及演示，有助於民眾對於原住民傳統生活形態及其生活智慧的認識與學習。 2. 園區的友善設施及自然環境相當適合樂齡長輩及身障者到訪。 3. 場域充分展現了 ESG 永續精神。 4. 配合環保署綠色餐廳、環保集點，促進民眾參與的環教活動(綠生活)。 5. 配合樂齡、雙語、性別友善等行政項目。
中科台中園區污水處理廠	<ol style="list-style-type: none"> 1. 場域兼具科技及人文生態特色，且教具教材能與場域特色融合。 2. 主管單位之成員多人亦獲環教人員認證，顯示對環教設施場所業務之重視。 3. 環教課程方案之課程目標能對應環境教育五大目標。
大葉大學-綠色永續自然人文環境教育設施場所	<ol style="list-style-type: none"> 1. 校方近年皆有規劃辦理志工培訓及人員增能訓練。 2. 訂有志工福利評選辦法及公告福利獎勵辦法。 3. 訂定客訴辦理有效處理、解決問題。
北港礫間接觸曝氣氧化廠	<ol style="list-style-type: none"> 1. 將礫間曝氣廠上部空間進行活化利用，可具體呈現環教設施場所利用閒置空間之精神。 2. 成果資料呈現學員學習成效及回饋意見。 3. 於 FB 粉絲專頁協助推廣環教及本所行銷推廣活動。
友達光電台中廠區	1. 教學場域規劃及實施範圍明確，廠區採用友善環境設計之綠色廠房，清淨能源的開發(太陽能的應用)與文化特色(大肚山環境變遷與文化保存-文化遺址西大墩窯)。

環境教育設施所 及機構	優良事蹟摘要
	<ol style="list-style-type: none"> 2. 人力配置架構明確分工清楚，由廠區人資處處長擔任召集人，業務主管定期召開會議，辦理培訓/讀書會、分享會/講座。 3. 與產業界、各級學校、中科管理局、中科污水處理廠均已建立良好的夥伴關係。 4. 課程主要分為能源與文化兩大類並充分展現出來，有明確的教學目標及對象，課程的規劃設計均對應教學目標，採取課程、營隊、擺攤、到校推廣等方式推動。主軸有能源與文化，能源與本業結合，文化與在地歷史文化結合，值得肯定。 5. 化被動為主動走入校園及周邊科技業或提供線上課程等多元的方式促進學習者對環境的覺知與行動，是推動環境教育有力的行動；公司以科技解決環保問題的智慧，展現的方式古樸又充滿科技感。 6. 在領導者的支持、人員增能、課程發展、環境設施精進都有積極的作為並與時俱進，極有能量具有發展的潛力。
春池玻璃資源再生教育學堂	<ol style="list-style-type: none"> 1. 以本業從事廢玻璃回收循環再利用長達 50 年，建構以資源回收循環再生利用為主題之學習場域，讓循環經濟運作在生活中永續循環，將廢棄物量最小化資源回收再利用最大化，把玻璃循環永續利用發揮到極致。展現對應 SDGs9 與 12-確保永續消費和生產模式。 2. 辦理環教人員增能並參與外部訓練，均有相關資料留存並提供課程方案更新參考。 3. 為彌補人力不足問題，與大新竹環教場域 6 所共同簽立合作備忘錄成為環教夥伴，6 場域夥伴們提供資源共享的協助。
碳索生活館	<ol style="list-style-type: none"> 1. 碳索生活館為桃園新屋環境教育園區中的環境教育基地，充分展示桃園市資源循環利用、環境永續、再

環境教育設施所 及機構	優良性事蹟摘要
	<p>生資源、綠建材、綠色能源的成果。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 利用農博場所豐富多樣，館舍多元，腹地龐大，有確實活化利用；場域獲鑽石級認證軟硬體均相當完善，提供參與者相當安全友善空間。 3. 辦理講師(共 19 人)研習、人員增能研習坊暨教案研討會，極具熱情與凝聚力。 4. 與周邊社區、學校、店家、景點連結成夥伴關係互惠互利關係良好。
國立宜蘭大學	<ol style="list-style-type: none"> 1. 以本業從事廢玻璃回收循環再利用長達 50 年，建構以資源回收循環再生利用為主題之學習場域，讓循環經濟運作在生活中永續循環，將廢棄物量最小化資源回收再利用最大化，把玻璃循環永續利用發揮到極致。展現對應 SDGs9 與 12-確保永續消費和生產模式。 2. 辦理環教人員增能並參與外部訓練，均有相關資料留存並提供課程方案更新參考。 3. 為彌補人力不足問題，與大新竹環教場域 6 所共同簽立合作備忘錄成為環教夥伴，6 場域夥伴們提供資源共享的協助。

附件五、111年度環境教育設施場所團隊合作精進獎

環境教育設施所	優良事蹟摘要
雲嘉南鹽田及溼地環境教育中心	<ol style="list-style-type: none"> 1. 場域具有豐富人文資料和自然生態資源。 2. 有 3 位環教人員認證，環教人員深刻認同環教的國際趨勢與重要性。 3. 鹽工兼負解說的責任，可傳承歷史文化經驗，也具有意義。 4. 以鹽田為主題的解說和體驗內容豐富，而且包含歷史人文及自然生態教育意義。
里德社區	<ol style="list-style-type: none"> 1. 環教志工充滿熱情，也具有不錯的導覽解說能力，是社區推動環教的主力；部分志工也具備基本的外語解說能力，讓社區擁有國外團體的接待能力。 2. 人力配置完整，已受訓人數相當多，人員的配置也相當完整。 3. 人員與經營管理結合，並企圖從產官學合作到地方自主，值得嘉許。 4. 課程有層次，且包含自然保育、食農體驗、公害防治、豬勝束文化，不同面向，可說完整。 5. 以雲端數位科技導入問卷數位化、線上學習、監測數位化等，朝無紙化努力，相當值得肯定。
橋頭糖廠文化園區	<ol style="list-style-type: none"> 1. 園區自然環境及人文資源相當豐富，建議能組織志工分組或分區針對每棟老建築的典故與特色進行深入踏查，及定期進行園區動態自然資源盤點，並建立追蹤資料庫，以隨時掌握環境資源的現況，並據此開發新的環教課程方案。 2. 人力配置大致充分，不論環教人員或志工，而且充分利用退休員工。 3. 橋頭糖廠目前除了擁有 17 處的古蹟外，並且全區亦已被登錄為「文化景觀」。 4. 課程方案包含 3 個不同年齡層次，可說完整。
大樹污水處理廠	<ol style="list-style-type: none"> 1. 相關課程與周邊環境資源可互相結合。

環境教育設施所	優良事蹟摘要
	<ol style="list-style-type: none"> 2. 本場域 110 年 8 月 16 日與鄰近大學-輔英科技大學產學合作簽訂實習協議，學生至廠內實習作法，殊值肯定！ 3. 場域人員共有 9 張環教證照。 4. 對環境教育課程參訓人員日程規劃完善。
臺中市文山資源回收環境教育園區	<ol style="list-style-type: none"> 1. 廠區內有復育公園、衛生掩埋場、滲出水處理廠、廚餘堆肥場、後發酵廠區及翻堆場還有巨大廢棄物破碎廠，環境教育上發展零廢棄、節能減碳、創意環保等課程讓參訪與環境教育結合。 2. 充分使用資源設備、看板活動、互動視訊，電子化互動多。 3. 每年均辦理人員增能培訓。 4. 評鑑資料經過系統性整理也提供了非常豐富的資料。 5. 共發展出 9 個教案供選擇，並有課程研發團隊不斷精進，110 年在疫情狀態下還發展出 2 個新教案，符合實際需要，積極努力予以肯定。

忻